



陕西服装工程学院  
Shaanxi Fashion Engineering University

# 评建工作简报

主办单位：评建办

2022 年第 5 期（总 NO.5）

---

## 【本期导读】

- 董事会狠抓战略规划顶层设计 全方位推进学校高质量发展。
- 教育学院召开 2022 版本科专业人才培养方案修订研讨会。
- 我校召开 2022 版人才培养方案第一稿汇报研讨会。
- 我校召开下半年评建工作研讨会。

## 董事会狠抓战略规划顶层设计 全方位推进学校高质量发展

暑期以来，学校董事会以推进高质量发展为契机，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，落实党的教育方针和立德树人根本任务，聚焦内涵建设，狠抓战略规划顶层设计，邀请西部评估中心、清华大学、西安交通大学、西北工业大学、西安电子科技大学、西北大学、苏州大学、深圳大学、陕西科技大学、北京服装学院、西安工程大学等资深专家，组成学校战略发

展智囊团，对陕西服装工程学院和陕西科技大学镐京学院两校进行了系列高等教育理论和治学实践专题指导，对学校高质量发展精准把脉，为构建两校特色鲜明的应用型大学谋篇布局，全力推进两校高质量发展。



专家组对两校创办以来取得的成绩给予充分肯定，对两位董事长的办学精神给予高度赞赏。董事会在与华为、如意集团、修正药业集团深度合作的基础上，借力企业资金优势、人才和技术优势，为学校高质量发展提供雄厚的资金保障和人才技术支撑。镐京集团董事会今年以来相继与国内大企业、大集团、著名院校加大深度合作，不断增强两校强劲发展核心竞争力。



7月15日，吕明董事长主持陕西服装工程学院和陕西科技大学镐京学院两校2022年塑造大品牌运用新媒体运营推广落地实施方案研讨会。邀请大长安文旅公司、白鹿视频、西北政法大学新闻传播学院专家为我校和镐京学院量身定制了品牌传播策划方案，塑造提升学校品牌影响力和知名度。

8月11日，董事会邀请国内知名院校专家，组成学校战略发展智囊团，进一步为学校评建工作开出良方。专家组为两校量身制定了基于OBE理念的人才培养方案的指导意见和培养方案模式版本，为两校高素质、高质量人才培养规划了宏伟蓝图。专

家从 2022 版人才培养方案制定的总体思路、制定流程、主要框架、内容逻辑、底线把握五个方面提出了指导性意见，并进行了全面、深入、专业、精彩的解读培训。



明确了人才培养方案修订的指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持正确的政治方向和价值导向，全面落实立德树人的根本任务，贯彻“学生中心、产出导向、持续改进”的理念，遵循高等教育发展规律、适应社会经济发展的需要，依据教育部《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》、专业认证标准及本科教学工作合格评估指标体系等有关要求，完善“通识教育与专业教育相融合、科学教育与人文教育相融合、理论教学与实践教学相融合、知识传授与能力培养相融合、共性教育与个性发展相融合”的人才培养体系，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

确定了人才培养方案修订的五个基本原则，指出了人才培养方案修订的十个重点，规范了人才培养方案修订的程序和方法，对人才培养方案修订的工作提出了七个方面具体要求。

专家组就人才培养方案修订的操作制定从统一思想，明确任务，系统推进，严格落实，遵照国家标准，坚持市场需求，坚持专业标准，把握专业方向，体现专业特色，注重人才需求，要将课程思政、立德树人，德智体美劳五育并举贯穿课程体系和教学大纲全过程，制定落实第二课堂、个性培养等配套实施细则等十个方面进行了详细解读。专家组就规划建设陕服体育学院进行了讲解，畅谈了设想。

各专家就学校人才培养方案修订、推进学校高质量发展进行了广泛深入交流，提出了许多建设性宝贵指导意见。



常务副校长兼评建办主任黄新民教授对 2022 版人才培养方案修订的指导思想、特点及特色提出了具体要求。吴俊林副校长对 2022 版人才培养方案修订工作进行了安排部署。

在学校战略发展智囊团专家组精心指导下，陕服和镐京两校各二级学院迅速组织人员，开展专业人才培养方案编制工作。清华大学、北京服装学院、深圳大学、苏州大学专家参加了我校服

装学院服装类本科人才培养方案修订研讨会，并对该学院人才培养方案修订工作进行了悉心指导。教育学院、艺术设计学院、信息工程学院邀请校企合作伙伴高层管理人员，参与指导各专业人才培养方案修订工作。



吕明董事长强调，一是 2022 版人才培养方案修订要以立德树人根本，构建“三全育人”体制机制，以五育融合的路径打造五育育人体系。要依据学校办学定位，人才培养目标，用 OBE 的理念构建人才培养体系和评价体系，既要坚持国家标准，又要体现学校特色。二是校级领导要高度重视，立足评估整改，专业认证、专业评估的高度做好 2022 版人才培养方案修订工作，确保思想行动重新入职，履职尽责统一到董事会部署上来。三是董事会决定成立学校全面改革委员会，全面深入做好薪酬体系改革、师资队伍招聘引进、教育教学工作改革、科研改革、校企合作、社会服务等各项工作，推进学校班子队伍建设和改革创新健康发展。四是各二级学院要充分利用好人才，按照新版人才培养方案需求加强教师引进，发挥好人才作用，积极构建学院发展智力源、人才库，随时存、随时取。学校将以服装、艺术学院为试点，加大推进一院一策改革。五是新版人才培养方案修订工作，是国内外、公办民办、行业特色的有机结合，是学校顶层设计战略发展的里程碑。修订工作时间紧任务重，各单位要切实抓实抓细，高质量完成，确保从 2022 级学生开始使用。

暑期董事会一系列促进学校高质量发展的新举措，产生了良好的社会影响，学生和家长络绎不绝来校参观观摩，今年填报陕服和镐京志愿的生源无论从数量和质量都创历史新高。

吕明董事长表示，未来几年，董事会将加大巨额投入，为促进学校高质量发展创造条件，为构建应用型特色幸福大学而努力奋斗。

## 教育学院召开 2022 版本科专业人才培养方案修订研讨会

为进一步深化教育教学改革，完善应用型人才培养体系，根据学校相关文件要求，教育学院于 8 月 11 日 15:00 召开了 2022 版本科专业人才培养方案修订研讨会。教育学院执行院长拓梅梅、副院长王伟、院长助理温馥榕、教学秘书汪潇、小学教育系主任张杰、学前教育系主任李卓参加了会议。教育专家龙宝新教授、田虎副教授、唐海朋副教授及教学一线资深教师梁会英老师、宋丽军园长、园景娥园长应邀参加研讨并指导工作。会议由副院长王伟主持。

王伟介绍了教育学院的办学情况、专业设置与人才培养现状，恳请与会专家从教学一线的实际出发，以适应未来教育教学规格的人才要求为目标，提出人才培养方案优化建议。拓梅梅对《指导意见》中人才培养方案制定的原则进行了解读，并针对“遵循 OBE 教育理念”、“坚持立德树人”、“坚持学生中心”等核心内容进行了强调。

学前教育系主任和小学教育系主任结合教育学院教育教学实际情况，提出了新版培养方案修订工作中亟待解决的主要问题。与会专家就各专业的人才培养定位、培养目标、毕业要求、课程体系、学时学分比例、实践教学安排等方面进行了深入研讨，提

出了一系列建设性意见。专家指出，教育学院作为未来教师的摇篮，应格外注重素养与底蕴的积累，渗透扎根教育、热爱儿童的崇高情怀。同时，结合基础教育全科教师的发展趋势，建议在人才培养过程中关注全面培养，打造“一专多能”的优秀教学人才，并加强实践环节的比例与质量，以真正实现实践型、应用型人才的培养目标。



## 我校召开 2022 版人才培养方案第一稿汇报研讨会

8月17日下午，我校在国学院会议室召开2022版人才培养方案汇报研讨会。常务副校长黄新民教授、副校长吴俊林教授、副校长李宗领教授、校长助理罗文谦教授，评建办、质评处、教务处相关人员，各二级学院院长、教学副院长、教学秘书、专业负责人、教学部主任、副主任参加了会议。研讨会邀请了西安工程大学万明教授对2022版人才培养方案修订工作给予指导。会议由常务副校长黄新民教授主持。





会议听取了各学院院长对本次人才培养方案修订情况的介绍，服装类、艺术类、信工类、教育类、经管类专业负责人重点围绕专业培养总目标、培养分目标及毕业要求；培养目标与毕业要求矩阵、毕业要求与课程体系矩阵；专业核心课程；各专业总学分、学时以及各部分学分、学时所占比例进行详细汇报。

万明教授听取了各学院负责人对专业人才培养方案修订情况的介绍，重点针对人才培养方案中的培养目标、毕业要求、毕业要求与培养目标关联度矩阵、课程体系与毕业要求任务矩阵、课程体系与毕业要求关联度矩阵、课程体系与毕业要求支撑权重矩阵等方面存在的问题进行一一指导，并提出了针对性修改意见和建议。



副校长吴俊林教授分别从培养目标的表述、核心课程的选定、矩阵的分解、实践学分的占比等方面提出了修改意见。吴校长要求各学院继续认真学习人才培养方案指导意见，对标本科教学合格评估、对标国标、对标专业教育认证、对标四新建设，按照万教授的修改意见做好人才培养方案第一稿修改工作。





常务副校长黄新民教授强调各学院要深刻理解应用型人才培养目标的内涵、毕业要求对培养目标、教学活动对毕业要求的支撑、学科基础课与专业核心课在人才培养方案中的地位，确保人才培养质量。

最后，黄校长对万教授来校指导工作表示感谢；对各教学单位的各级领导和专业负责人尽心尽力修订人才培养方案表示感谢；对参与我校人才培养方案调研的各兄弟院校、企事业单位表示感谢。

### 我校召开下半年评建工作研讨会

8月26日上午，评建办和质评处全体人员在第三会议室召开下半年度评建工作会议，研讨下半年评建工作。

常务副校长黄新民教授首先介绍了教育部评估中心最新评建工作动态，要求全体同志认真学习领会精神内涵，将下一步评建工作落实、落细、落深。其次，黄校长介绍了七个一级指标组和专项工作组的工作内容，强调了七个一级指标组和专项工作组

在学校评建建设中的重要性。要求各组如期举办推进会、寻找差距、列出问题清单、寻求最佳解决措施、建立建设台账、按时间节点如期完成任务。



副校长吴俊林教授和李宗领教授、校长助理罗文谦教授等参会人员研讨了下半年评建工作。会议研究决定，下半年评建工作将着重从以下几个方面开展：一是筹备召开本学期评建工作启动大会；二是评建办下发评建工作计划，提出具体要求，按时间节点推进各项评建工作；三是根据学校支撑材料目录，各单位完成2021-2022 学年相关支撑材料；四是各单位进一步加强对外交流学习，邀请相关专家来校做评建专题报告；五是做好评建宣传工作，营造评建氛围，要求各工作组和各单位每周要有相关的评建新闻报道，并定期向评建办提供优秀稿件。

---

呈送：校领导

抄送：校内各单位主要负责人

---

评建办

2022 年 8 月 30 日编印

---