



# 评建工作简报

主办单位:评建办

2023年第10期(总 NO.18)

## 【本期导读】

- 镐京教育集团召开全面深化改革推进学校高质量发展暨评估工作理论学习会
- 立足新起点,共谋大发展——镐京集团董事长带队赴长三角高新技术创新企业走访交流 助力陕服高质量发展
- 学校召开校园文化建设专题工作会议
- 我校召开 2023 年度部门考核及处级干部述职考核大会

## 镐京教育集团召开全面深化改革推进学校高质量发展暨 评估工作理论学习会

人勤春早。新年伊始,镐京国际教育集团以时不我待的紧迫感,舍我其谁的责任感,功成有我的使命感,坚决以开年就是起跑的奋斗姿态,全面深化改革,推进学校高质量发展,为新的奋斗之年全力奔跑!

1月13日,在2024年全国教育工作会议闭幕第一天,镐京国际教育集团董事局主席吕明主持召开全面深化改革推进学校高质量发展暨评估工作理论学习会,传达学习全国教育工作会议

精神，开展系统高效高质量学习培训，部署集团旗下高校 2024 年全面深化改革目标任务，以全面变革的力量，破解发展难题，突破转型瓶颈，推进教育事业高质量发展。镐京国际教育集团旗下陕西服装工程学院、陕西科技大学镐京学院党政领导、全体教职员工 1500 余人参加会议。



会议上，吕明主席传达了 2024 年全国教育工作会议精神，

分享了董事会、校党政领导近期考察学习世界 500 强企业、先进院校的成果，擘画了镐京集团的美好蓝图。



会议学习了党和国家改革开放 45 周年和全面深化改革 10 周年取得的历史性成就，学习了中国经济发展从高速增长向高质量发展的历史性转变。观看了《焦点访谈》栏目推出的“党的十八大以来系列节目——变革的力量”短视频，视频深深打动了每位领导干部心灵，每个人都有一段难以忘怀的亲身经历，大家听起来倍感亲切，视频也让年轻教职员对祖国改革开放伟大事业波澜壮阔的历史及取得伟大历史性成就有了更加全面深刻的理解。

会议学习了“西迁精神”，观看了 CCTV 专访西交大校长王树国——顺应时代趋势的短片。会议认为，“西迁精神”是我们宝贵的精神财富，全体陕服人要深入践行“西迁精神”，弘扬艰苦创业的实干精神。全面贯彻落实立德树人根本，加强软件建设、硬件建设、内涵建设、人才队伍建设，强化内部管理，不断提高人才培养质量，以学校高质量发展成果迎接并顺利通过教育部本科教学合格评估，早日把学校建成特色鲜明的一流应用型大学。

会议开展了高质量培训。专家潘庆才教授应邀为学校开展本科合格评估理论和实务系统培训，培训使全校教职工进一步深刻理解本科合格评估指标体系的内涵，进一步明确我校本科合格评

估工作科学的方法论和路线图，培训使大家的思想认识进一步统一。培训为我校评估工作指路校航，鼓劲加油，促进评估工作高质量进入备评冲刺、迎评应评有序筹谋状态。



会议上，吕明主席部署了2024年集团改革任务。新的一年，镐京集团将全面深化改革，进一步完善健全“现代大学治理体系”，推进大学治理体系和治理能力现代化，持续深化作风革命、效能革命，深入践行“高标准、高效率、高质量”理念，持续加强师资队伍建设，推进教育教学改革提速提质增效，教育事业高质量发展。

吕明主席希望全体教职工深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，牢牢把握教育的政治、战略、民生属性，紧紧抓住本科合格评估和独立学院转设、职业教育发展新机遇等宝贵战略机遇，奋力推进陕西服装工程学院、陕西科技大学镐京学院和西安健康职业学院高质量发展。

吕明主席表示，董事会全力支持校党委坚持和加强党对学校工作的领导，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范

作用。同时，殷切希望全体共产党员重温入党誓词，坚定初心使命，砥砺前行，在学校高质量发展新征程上，在评建攻坚战场上“亮身份、当先锋、作表率”，彰显党员的责任与担当。

吕明主席号召全体教职工锚定高质量发展奋斗目标，笃实好学、求真务实，奋发实干，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，紧起来、动起来、干起来，提速提效、提质提能、提气提神，与时间赛跑，向目标奋进，胜利实现陕西服装工程学院本科合格评估工作高质量通关、陕西科技大学镐京学院转设有序进展。干部以上率下，全校上下同欲、同频共振，唱响“实干兴校”主旋律，奏响“实干兴教”最强音。



这是一场鼓舞士气、凝心聚力、激发动能、提质增效、奋楫扬帆、笃定前行的大会。会议研讨时，大家一致认为，本次大会是在学校本科合格评估已经进入攻坚冲刺期，各项改革进入深水区，学校面临新的形势和任务，必须以全面变革的力量破解发展难题，促进高质量发展的关键时期召开的一次重要会议，会议很及时，很重要，效果很好。会议必将激发大家干事创业的积极性、主动性，坚定大家干事创业的信心和决心。下一步，大家要深入贯彻落实此次会议精神，积极投身改革，勇敢自我革命，锐意进

取、以舍我其谁的气概为学校全面深化改革献计献策、挺膺担当作为。大家将以崭新的精神风貌，学习借鉴西安交通大学校长王树国团队“711”工作法、评估成功兄弟院校的好经验和好做法，认真梳理总结单位和个人工作，明确形势任务，努力增强工作主动性，提高政治站位，强化使命担当，开拓工作思路，创新工作方法，岗位奉献，以“校荣我荣、校衰我耻”的主人翁意识，塑造全新的自我。锚定高质量发展总目标不放松，切实做到全校一盘棋，上下一条心，精诚合作，求真务实，实现学校工作新突破。

## 立足新起点，共谋大发展——镐京集团董事长带队赴长三角 高新技术创新企业走访交流 助力陕服高质量发展

为深入贯彻国家创新驱动发展战略，进一步落实我校的办学定位、凝练专业发展特色，深化科教融汇、推动产教融合，促进应用型人才培养模式的改革与创新。近日，镐京集团董事局主席、陕西服装工程学院董事长吕明，副董事长吕超带领镐京集团所属三所高校的领导赴长三角行深度考察交流。我校校长姜寿山、常务副校长黄新民，副校长吴俊林、副书记刘继兵，校长助理翟岁兵、唐学学及部分中层干部一同前往考察。



考察团首站来到杭州凌迪科技有限公司。公司董事长刘彬详细介绍了凌迪公司在数字化转型、数字化赋能服装产业的新成果及未来发展趋势。通过参观实验室和数据中心，考察团成员对数字化转型给服装企业带来的效率提升和市场竞争力增强有了直观的认识，也对数字化应用型人才培养助力服装行业及地方经济发展有了更深的理解。

在苏州智能制造标杆企业常熟飞榴科技有限公司，企业负责人向考察团介绍了公司在智能生产线、物联网应用和大数据分析等方面的最新进展并分享了企业在吸引和培养人工智能人才方面的经验。考察团与企业技术团队进行了深入的交流，讨论了当前人工智能技术的发展趋势和行业应用前景，以及双方合作的方式与内容。



在中国服装科创研究院，考察团与研究院专家就数字化赋能服装产业发展进行了探讨，对如何将数字化技术融入教学和科研工作，以及如何培养学生的数据思维和分析能力进行了研讨。

西交利物浦大学作为中英合作办学的典范，其独特的教育理念和管理模式吸引了众多教育界人士的目光，学校采用一系列创新的管理方法和考核机制，如学生自我管理小组、项目式学习等

做法，有效提升了学生学习的自主性和创造力。考察团在西交利物浦人员的陪同下，参观了图书馆、校史馆，并和西交利物浦解启锋副书记等有关领导在校企合作协同育人、人才培养课程设置、学生管理评价体系以及绩效考核等方面进行了深入交流。



考察期间，吕明董事长还与各企业的高层管理人员和技术骨干在人才引进、专业建设、校企合作和产学研用等方面进行了深入交流。双方就如何进一步加强校企合作、共建实践教学基地、

共同培养高素质应用型人才等议题展开了热烈讨论。企业家们纷纷表示，他们期待与镐京集团所属的三所高校建立更为紧密的合作关系，以共同推动科技创新和应用型人才培养工作。

在考察交流活动中，我校与多家企业签署了合作协议并授牌，还邀请了部分企业的技术专家、领导将来我校进行访问交流并举专题讲座或短期授课。



此次考察不仅让考察团对长三角地区的服装行业最新发展动态和高新技术企业发展现状有了更深入更全面的了解，也为校企合作、产教融合共同培养适应企业发展需要的应用型人才打实了基础。在人工智能时代和数字化转型发展背景下，企业对于具备实际操作能力和创新思维的应用型人才的需求日益迫切。大家一致认识到，高校作为人才培养的重要基地，应当与企业紧密合作，共同探索和实践应用型人才培养的新模式，构建紧密对接产业链、创新链的专业课程体系，打造集“产、学、研、转、创、用”六位一体的人才培养创新平台，从而为社会培养更多具有创新精神和实践能力的高素质应用型优秀人才，为国家的科技创新和经济发展贡献力量。

在考察期间，我校多名杰出校友热情接待了考察团。04级服装专业学生张巍，他创办的为伊时装有限公司，已达产值千万，18级校友贾晨已受北京服装学院之邀讲学，这些校友对两位董事长、对培养过他们的学校和老师，表达了万分感谢之情，作为

每一个镐京人，我们倍感自豪，深受鼓舞。通过这次考察，我们亲身体会到广大校友对学校的爱戴之情，看到了众多服装企业对我们培养质量的认同，也感受到镐京教育集团在社会上的良好影响，更加增强了我们办人民满意大学的信心。



了

董事长一行日夜兼程，充分利用行车中途，交流调研体会，每天晚上碰头研讨，大家结合工作实际，谈收获、理思路、讲想法。参加调研的所有同志深有感触，深受启发，深受教育。

董事长强调 2024 年董事会将进一步加大投入，加大硬件建设，加速数字化转型，加强优化管理体制机制。使每一个陕服人心情愉悦的工作，共同实现陕服梦！

## 学校召开校园文化建设专题工作会议

为切实加强校园文化建设，赋能学校高质量发展，1月24日上午，学校在行政中心会议室召开校园文化建设专题工作会议。校长姜寿山出席会议。校园文化建设相关部门负责人参加会议。党委副书记刘继兵主持会议。



会议上，姜寿山讲话强调，校园文化是大学的精神和灵魂，是学校核心竞争力重要内容、重要标志，是大学发展的重要支撑、重要力量。加强校园文化建设，对落实立德树人根本任务、培养担当民族复兴大任的时代新人具有重要意义。要以文化建设推动学校高质量发展。要深入学习贯彻习近平文化思想和习近平关于教育的重要论述，聚焦学校高质量发展，聚力以评促建，进一步明确校园文化建设着力重点、压实工作责任，努力做到认识

再提高、力量再聚集、工作再推动，确保校园文化建设取得新的成效。



1



专家潘庆才教授为大家培训了校园文化建设的理论和实务，李水泉教授以自己的校园文化建设经验结合我校文化含义及特征提出了自己对全面构建学校校园文化的宝贵建议。两位专家的真知灼见使我校校园文化建设有了明确的方向，拓宽了大家

的思路，使大家受益匪浅。



刘继兵充分肯定我校校园文化建设取得的成绩，同时强调，根据学校建设发展规划要求，要把校园文化建设进一步与学校的发展定位、专业建设和学校办学特色结合起来，与学校的文化传统和人文精神结合起来，与学校人文环境和自然环境结合起来。要全面建设独具陕服特色的精神文化、制度文化、行为文化和环境文化。力争在2024年9月底前新的校园文化建设体系基本形

成，校园文化育人功能进一步彰显，师生道德素质整体提高，精神风貌良好，文化环境优化，文化软实力增强，校园成为师生有归属感和自豪感的精神家园。

会议还对寒假和下一学期校园文化建设目标任务作了安排部署。

## 我校召开 2023 年度部门考核及处级干部述职考核大会

1月4日，我校召开2023年度教学单位、职能部门考核及处级干部年度述职考核大会。考核分教学单位组和职能部门组，分别在G102和行政中心第三会议室召开。党委书记王岗出席会议并讲话，校领导班子成员，全校副处级以上干部参加了会议。



4日上午，30个教学单位和职能部门负责人结合本单位年度目标责任完成情况进行述职，并接受校领导评议考核。各部门负责人全面汇报了过去一年的工作成绩，分析了存在的问题和不足，并提出了改进措施。校领导对各部门负责人的述职进行了详细点

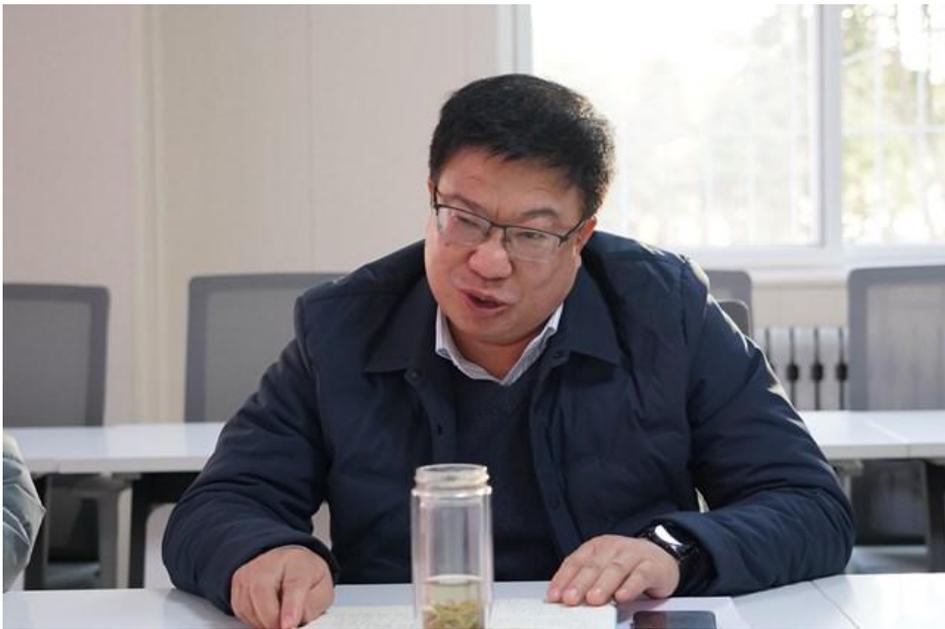
评，对其工作成绩给予了充分肯定，同时也指出需要进一步提升和改进的地方。



下午，教学单位和职能部门的 47 名处级干部分别从德、能、勤、绩、廉五个方面对自己过去一年的履职尽责情况进行了全面的述职。全体校领导和处级干部进行了认真评议和打分，全面、客观、公正地评价每位处级干部的工作表现。



校长姜寿山指出，述职考核会的意义不仅是部门工作和个人工作的总结与展示，更是一次提升工作能力、分享工作经验的培训交流会。他强调，每位处级干部都要高度重视述职考评会，认真准备述职报告，充分展现自己在工作中的亮点和特色。述职时要着重体现工作理念、思路方法和工作成效，反思不足之处，才能在今后的工作中改进和提高。



党委书记王岗在点评讲话中对我校处级干部表现出的积极向上精神状态给予了高度肯定。他指出，干部们在述职中展现出饱满的热情和积极进取的态度，正是学校干事创业精神状态的体现。不仅为全校教职工树立了榜样，也为学校各项事业的发展注入了强大动力。

王书记对干部述职考核提出三点建议。一是要善于找弱点。在摆成绩的同时，找出工作中的不足之处，有针对性地进行改进，才能不断提升工作能力和水平；二是要寻亮点。要关注工作中的亮点，挖掘潜在优势，将优势转化为实际成效。三是谋划增长点。既要做到高位谋划，同时还要结合自身工作实际，制定切实可行的工作计划，具体落实。



常务副校长黄新民指出，本次年终述职会议为各教学单位与职能处室搭建起相互交流、相互启发、相互借鉴的平台，促使各教学单位及各职能处室更好地谋划来年工作思路，研究创新举措，推动工作取得更好的成效。



副校长吴俊林在主持考核会总结时指出，此次述职考核大会的召开，不仅是对各教学单位、职能部门及处级干部过去一年工

作成效的检验，更是激发了全体干部的工作积极性。相信在新的一年里，干部们将以更高的标准要求自己，以更饱满的热情投入到工作中，为学校事业的发展作出更大贡献。

本次年终述职考核会议的顺利开展，为我校推进新一年度的各项工作打下了良好的基础。

---

呈送：校领导

抄送：校内各单位主要负责人

---

评建办

2024年1月28日编印

---